



Opportunités d'emploi dans le secteur de la logistique en Allemagne

Des opportunités d'emploi existent en Allemagne dans le secteur de la logistique. Si vous maîtrisez suffisamment la langue allemande, n'hésitez pas à faire le pas ! Vous avez la possibilité de travailler dans la zone frontalière. Chaque jour, 17 757¹ personnes traversent la frontière française pour venir travailler en Sarre.

UN SECTEUR DYNAMIQUE GRÂCE AUX INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT

Le domaine de la logistique concerne le transport, mais plus largement l'acheminement de marchandises d'un point à un autre. **3ème secteur économique** après l'industrie automobile et le commerce, il compte 3 millions de salariés et 60 000 entreprises² outre-rhin.

La situation géographique de l'Allemagne au cœur de l'Europe et la qualité de ses infrastructures en font le plus important pays en matière de logistique en Europe.

Le secteur s'est développé dans les grands axes de communication : les **ports** (Hambourg, Brême), les **aéroports** (Francfort, Munich), les fleuves (rives du Rhin en Rhénanie du Nord Westphalie). Progressivement, de nombreuses régions possédant de bonnes infrastructures de transport (**routes, fleuves, voie de chemin de fer**) accueillent les centres de logistique.

LE NOMBRE DE LOGISTICIEN DEVRAIT CONTINUER À CROÎTRE DANS LES ANNÉES À VENIR.

La logistique connaît un **boom en Allemagne**. **L'outsourcing**, qui consiste pour les entreprises à externaliser vers des sociétés spécialisées les tâches de logistique, atteint 32 % en moyenne dans le commerce et l'industrie³. Une gestion rationnelle des stocks, un bon approvisionnement des marchandises, la disponibilité des pièces au moment voulu :

tous ces éléments sont devenus un facteur de performance économique.

Par ailleurs avec un marché globalisé les **relations industrielles et commerciales** avec les autres pays du monde sont toujours plus nombreuses.

LA LOGISTIQUE ENGLOBE DIFFÉRENTS SECTEURS D'ACTIVITÉ

La logistique regroupe les **sociétés de transport ou d'activité logistique**, qui représente 50 % de l'activité du secteur, les autres 50 % étant constitués par l'activité logistique à l'**intérieur des entreprises**.

L'activité logistique proprement dite concerne :

> tous les aspects du **fret** : transport pour la production (matières premières, produits semi-finis), transport pour la distribution (biens de consommation), transport de colis de détails (transport express de paquets, courriers). Elle englobe aussi la manutention, l'entreposage et le transbordement de charges.

> la mise en œuvre et le **contrôle de la distribution**, la surveillance du processus de production industrielle. Elle inclut les sociétés de conseil et de développement de **software logistique**.

LES OPPORTUNITÉS DE TRAVAIL DE L'AUTRE CÔTÉ DE LA FRONTIÈRE (SARRE)

La Sarre accueille de nombreuses entreprises de logistique. Sa situation près des frontières française et luxembourgeoise engendre de nombreuses relations commerciales avec ces pays. Par ailleurs, les prix de l'immobilier, plus bas que dans le reste de l'Allemagne, favorisent l'installation des entrepôts.

Des entreprises de logistique internationales sont installées en Sarre, ainsi que des PME prestataires de services (transporteurs, sociétés de conseil) et des entreprises spécialisées dans les systèmes de logistique intégrée. Par ailleurs, les grandes entreprises industrielles possèdent leur propre département logistique (Michelin)

1 Chiffres 2014. Observatoire Interrégional du marché de l'Emploi.

2 Chiffres Bundesvereinigung für Logistik.

3 Chiffres Bundesvereinigung für Logistik.





LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE EN ALLEMAGNE

Les activités du logisticien ne consistent plus simplement à transporter un objet de son lieu de production à son destinataire. Il s'agit plus globalement de mettre à disposition le bon produit, dans la quantité voulue, dans le temps imparti, la qualité souhaitée et au meilleur prix. Les tâches peuvent concerner le **transport**, la **manutention**, mais aussi la **prise en charge de l'enchaînement des étapes de transport entre les différents modes de transport et les tâches administratives**.

LES MÉTIERS :

- Logistiker** (logisticien)
- Fachlagerist** (manutentionnaire spécialisé)
- Disponent** (gestionnaire transports)
- Lagermitarbeiter** (manutentionnaire)
- Supply Chain Manager** (gestion chaîne logistique)
- Berufskraftfahrer, Tiefladerfahrer** (chauffeur avec remorque)
- Betriebsingenieur im Bereich Logistik** (ingénieur en logistique)
- Elektroniker für Betriebstechnik** (électronicien d'entreprise)
- IT Administrator/System Support**

MISSIONS :

chargement, déchargement de marchandises, transport, livraison, contrôle des stocks, achat, vente, gestion de la chaîne de distribution, dans des domaines très divers (biens de consommation, alimentation ...).

LES GRANDES ENTREPRISES ALLEMANDES DE LOGISTIQUE

- DB Schenker, Rhenus u.a.,
- Dachser GmbH,
- Deutsche Post DHL,
- Kühne + Nagel International AG,
- Arvato u.a.,
- Panalpina Welttransport AG,
- UPS u.a (transport de courrier, de paquets, transport express).

LES ENTREPRISES DE LOGISTIQUE EN SARRE

- Prestataires de service logistique :**
- a.hartrudt GmbH & Co KG (transport, Ensheim),
 - Bahnlog-Bahnlogistik und Service GmbH (prestataire de service pour la Deutsche Bahn, Kirkel),
 - Dachser GmbH und Co. KG (Überherrn),
 - Ferrostahl Automotive-LMS (Sarrelouis), Fixemer (Perl-Borg),
 - Jonen Transport und Logistik GmbH (St. Ingbert).

Sociétés de conseil en logistique :

- Orbis AG (Sarrebruck),
- Transec Fördertechnik GmbH (Hombourg),
- Eugen Schmidt GmbH (St. Ingbert),
- KTP Kunststoff Palettentechnik GmbH (Bous)

Développeurs de Software logistique :

- Datacontrol Erfassungssystem (Sarrebruck),
- Fistec AG (Sarrebruck),
- IDS Scheer Consulting GmbH (Sarrebruck),
- S&D Software GmbH (Dillingen)

Elektroniker für Betriebstechnik

électronicien d'entreprise

Disponent
gestionnaire transports

Lagermitarbeiter
manutentionnaire

Logistiker
logisticien

Fachlagerist
manutentionnaire spécialisé

Supply Chain Manager

gestion chaîne logistique

Berufskraftfahrer, Tiefladerfahrer
chauffeur avec remorque

Betriebsingenieur im Bereich Logistik
ingénieur en logistique

IT Administrator/ System Support



LES MINI-JOBS : SOYEZ VIGILANTS !

Le salaire - 450 € par mois maximum - est faiblement impacté par les cotisations sociales et bénéficie de l'introduction du salaire minimum en Allemagne depuis janvier 2015.

Attention ! : ce type de contrat offre très peu de protection sociale.

Consultez à ce sujet la fiche « Mini-job » réalisée par l'Arbeitskammer de la Sarre (en français) :

www.arbeitskammer.de

CHOISISSEZ AVEC SOIN VOTRE DOMAINE D'ACTIVITÉ...

Les emplois concernent les postes de **chauffeur routier, manutentionnaire, responsable logistique**. Certains métiers ne requièrent pas de qualification particulière (manutentionnaire, préparateur de commande en centre logistique), mais pour la plupart un **diplôme professionnel** est requis. Pour être chauffeur routier, une **reconnaissance du certificat français** est demandée. Pour être assistant logisticien, un **bac + 2** (BTS Transport) peut être demandé. Pour être responsable logistique, un **bac + 3**, une école de commerce ou un troisième cycle spécialisé en logistique ou en commerce international peut être demandé.

... ET N'HÉSITEZ PAS À VOUS FORMER

Une grande partie des salariés en Allemagne ont une formation professionnelle en gestion et débute en tant que « **Disponent** » (gestionnaire transports). Ils accèdent au métier de logisticien ou responsable logistique par la formation continue. Les candidats ayant fait des études spécialisées peuvent candidater directement en tant que « **Projektmanager** ».

Le secteur englobe des emplois très variés : d'un côté des **postes bien payés** pour les personnes qualifiées. De l'autre, de **nombreux postes peu payés pour les personnes non qualifiées**, avec des statuts précaires (mini-job, intérim).

QUALITÉS DEMANDÉES

Esprit d'équipe, bonne organisation, capacité à prendre des décisions rapidement.
Bonnes capacités de travail, bonne résistance aux stress.
Sens du contact.

Pour certains postes : autonomie, discipline.

TENDANCES :

• RECHERCHE GRANDISSANTE DE PROFILS QUALIFIÉS POUR RÉPONDRE À LA COMPLEXIFICATION DES TÂCHES

Les salariés du secteur logistique doivent bien **connaître les produits, et comprendre les processus de production** et d'acheminement des marchandises. Les chauffeurs routiers doivent être informés des **opérations logistiques, des dispositions légales et techniques**.

Des spécialistes de l'optimisation de processus sont recherchés : ingénieurs, diplômés de gestion avec une spécialisation en logistique.
> **Des connaissances en langues sont indispensables pour certains postes**. Pour d'autres, des candidats ayant des compétences interculturelles, ayant notamment une expérience à l'étranger, sont recherchés.

• DIGITALISATION

Les technologies digitales gagnent en importance, avec l'**optimisation de la gestion des stocks et de l'approvisionnement**. La **vente en ligne**, avec de nombreux centres logistiques, se généralise (ex. Zalando à Berlin).

Profils recherchés :

Préparateurs de commandes

Informaticiens avec une spécialisation en Supply Chain

Les +

Bons salaires dans certaines entreprises de logistique (ex : postes de « Projektmanager »).

Possibilités d'évolution et de carrière.

Nombreux emplois.

Les -

Travail dur, grosse charge de travail.

Milieu concurrentiel, avec pression sur les prix.

Salaires bas et conditions de travail dégradées dans certains secteurs (ex. : plateformes logistiques de vente en ligne).



Comment trouver un emploi dans le secteur de la logistique ?

LES CANAUX DE RECHERCHE D'EMPLOI

> Vérifiez la définition de la profession et l'appellation du métier en langue allemande. Pour ce, consultez le répertoire des métiers de la **Bundesagentur für Arbeit**, (Klassifikation der Berufe) :

<https://statistik.arbeitsagentur.de>

Les métiers de la logistique et du transport sont regroupés sous le code 5. La nomenclature 511 concerne les métiers du transport ferroviaire et fluvial, 513 l'entreposage et le transbordement, 516 la logistique et la distribution, 521 les métiers de chauffeur.

Vous pouvez prendre connaissance des professions qui existent sur le site de la **Bundesagentur für Arbeit**, rubrique « BerufeNet » (dictionnaire des métiers). Des fiches existent pour chaque profession avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondant.

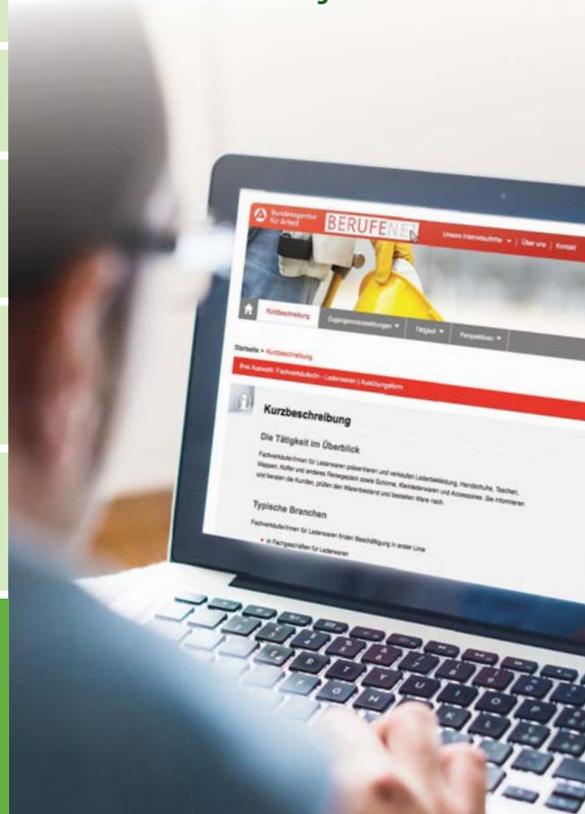
www.berufenet.arbeitsagentur.de

LES SITES INTERNET DE RECHERCHE D'EMPLOI :

Bundesagentur für Arbeit	www.jobboerse.arbeitsagentur.de
Zentrale Auslandsvermittlung der Agentur für Arbeit	www.arbeitsagentur.de/zav
Pôle emploi	www.pole-emploi.fr
APEC	www.apec.fr
Portail EURES facebook EURES	www.eures.europa.eu www.facebook.com/eures57
Bourse d'emploi en ligne pour les candidats spécialisés	www.stellenanzeigen.de www.jobware.de
Service de bourse en ligne Portail de recherche d'emploi	www.jobscout24.de www.monster.de www.stepstone.de
Secteur de la logistique	www.logistik-jobs.de Berufswelt-logistik.de www.logistik-heute.de
Moteurs de recherche d'emploi	www.simplyhired.de www.indeed.de www.kimeta.de

La ZAV, service de la **Bundesagentur für Arbeit**, est spécialisée pour l'accueil des étrangers.

Vous pouvez prendre connaissance des métiers qui existent sur le site de la Bundesagentur für Arbeit, rubrique « BerufeNet » (dictionnaire des métiers). Des fiches métiers existent pour chaque profession avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondants.
www.berufenet.arbeitsagentur.de



Les sites de recherche d'emploi franco-allemands :

www.connexion-emploi.com
www.emploi-allemande.de



Comment trouver un emploi dans le secteur de la logistique ?

LES RÉSEAUX SOCIAUX

facebook EURES : www.facebook.com/eures57

Les réseaux sociaux type LinkedIn sont un canal de recherche d'emploi. Le réseau le plus connu en Allemagne est **Xing**.

CONSULTEZ LES SITES DES GROSSES ENTREPRISES

Elles ont en général leur propre rubrique « **Carrière** » avec des offres d'emploi, et un espace « **candidatures** ».

LES CANDIDATURES SPONTANÉES

N'hésitez pas à envoyer des candidatures spontanées aux entreprises susceptibles d'être intéressées. Des listes d'entreprises sont disponibles auprès des Chambres de commerce :

IHK Saarland Franz-Josef-Röder-Straße 9 66119 Saarbrücken Tél. + 49 (0) 6 81/95 20-0 www.saarland.ihk.de	IHK Pfalz Europaallee 14-16 67657 Kaiserslautern Tél. +49(0)631 41448-0 www.pfalz.ihk24.de
--	---

LE SERVICE DE PLACEMENT TRANSFRONTALIER GRANDE RÉGION

Service de Placement transfrontalier Agentur für Arbeit Saarland	Agentur für Arbeit Kaiserslautern - Pirmasens	Pôle emploi
Hafenstrasse 18 D-66111 Saarbrücken Tél. : +49 681 9442205 Saarbruecken.Grenzueberschreitender-Service@arbeitsagentur.de	Kaiserstrasse 48 D-66482 Zweibrücken Kaiserslautern-Pirmasens.GUES@arbeitsagentur.de	Agence Sarreguemines « La Halle » 42, rue Raymond Poincaré 57200 Sarreguemines SPT.54076@pole-emploi.fr

LES ANNONCES DE LA PRESSE LOCALE

Saarbrücker Zeitung	www.saarbruecker-zeitung.stellenanzeigen.de
Trierischer Volksfreund	volksfreund.stellenanzeigen.de
Pfälzischer Merkur	job.rheinpfalz.de

CONSULTEZ LES ANNONCES DE LA PRESSE NATIONALE

Handelsblatt	www.handelsblatt.com
Frankfurter Allgemeine Zeitung	www.fazjob.net
Süddeutsche Zeitung	stellenmarkt.sueddeutsche.de
die Zeit	www.jobs.zeit.de

Plus d'informations dans la brochure :

Comment trouver un emploi en Allemagne ?

disponible sur www.frontalierslorraine.eu



LA CANDIDATURE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

LES SITES INTERNET

Consultez les nombreux sites internet qui vous informent pour votre candidature sur le marché allemand :

www.arbeitsagentur.de, www.planet-beruf.de, www.monster.de,
www.connexion.emploi.de

LE DOSSIER DE CANDIDATURE

En Allemagne le dossier de candidature (Bewerbungsmappe) doit être **très complet** et peut contenir de 10 à 15 pages. Toutes les rubriques doivent être détaillées. Joignez à votre dossier toutes les **preuves** (Zeugnisse) de ce que vous avancez (copies de vos diplômes, mais aussi les certificats de travail et attestations de stage).

Le **CV allemand** (Lebenslauf) peut tenir sur 2, voire 3 pages et doit être daté et signé (électroniquement sous format PDF).

L'ENTRETIEN

Si vous avez réalisé la majeure partie de vos expériences en France, le recruteur d'outre-Rhin doit pouvoir **appréhender et déchiffrer votre niveau de qualification** et vos activités. Il faut pouvoir lui expliquer en quoi vous pouvez être utile à la société. Si vous n'êtes pas assez qualifié, vous avez toujours la possibilité de suivre une **formation en dehors de votre travail**.

VOUS DEVEZ

Lors de votre entretien, vous devez montrer que vous connaissez **les caractéristiques du poste proposé** ainsi que **l'établissement ou l'entreprise**. Vous devez posséder les qualifications requises pour le poste vacant, et vos qualités pour le poste envisagé doivent ressortir.

LES TESTS DE SÉLECTION

En Allemagne, la pratique du **centre d'évaluation** (Assessment Center) est fréquente pour tester les compétences et qualités des candidats sur des postes évolutifs, en particulier pour les **jeunes potentiels** et les **cadres**.

Les tests réalisés dans les assessment centers peuvent être **individuels, collectifs, contenir un entretien classique avec questionnaire...** en fonction des situations qui doivent être testées chez le candidat.





LA CONNAISSANCE DES LANGUES

La maîtrise de l'**allemand** et l'**anglais** est souhaitée ou parfois exigée pour les métiers de la logistique.

Vous pouvez attester de vos connaissances linguistiques par votre expérience professionnelle et par la réussite à des tests de langues.

Renseignement sur les tests de langues existant en langue allemande (WiDaF, test DaF, etc.) :

www.euroguidance-france.org ou www.arbeitsagentur.de/lernboerse

La **plateforme d'évaluation linguistique** de Pôle emploi permet à chaque candidat demandeur d'emploi de se soumettre à un test linguistique. Un code d'accès doit vous être fourni par votre conseiller Pôle emploi.

Site de la plateforme : www.pe-testlangues.fr

LA RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES

Une **reconnaissance de diplôme** n'est pas nécessaire pour la plupart des métiers du secteur logistique en Allemagne. L'évaluation des compétences est du ressort de l'employeur.

Pour la plupart des métiers de la logistique en Allemagne, une qualification professionnelle ou un équivalent est toutefois demandée (pour être chauffeur routier, une reconnaissance de votre certificat français est demandée).

Une **attestation de comparabilité de diplôme** peut néanmoins permettre à un employeur de mieux évaluer vos compétences et de comprendre vos qualifications. Elle peut vous donner droit également de prétendre aux mêmes titres qu'un salarié en possession d'un diplôme allemand. Les recruteurs allemands ne connaissent pas les diplômes français.

Pour obtenir une attestation de comparabilité, contactez l'organisme central pour la reconnaissance des qualifications professionnelles en Allemagne :

IHK FOSA

Ulmenstraße 52g
D-90443 Nürnberg
Tél.: +49 911 81506 0
info@ihk-fosa.de
www.ihk-fosa.de



Sites d'information pour la reconnaissance des diplômes :

www.berufliche-erkennung.de
www.erkennung-in-deutschland.de
www.anabin.de
www.enic-naric.net





FRONTALIERS

EURES vous accompagne et vous informe sur les procédures et législations en vigueur dans la Grande Région.

+



EMPLOYEURS

EURES vous propose gratuitement un service personnalisé (modalités d'embauche, publication d'offres d'emploi,...

+



DEMANDEURS D'EMPLOI

Elargir sa recherche d'emploi aux territoires de la Grande Région offre de réelles perspectives et...

+



ETUDIANTS

Vous êtes étudiant et vous souhaitez étudier à l'étranger, effectuer un stage, avoir des informations sur la...

+



POSEZ VOS QUESTIONS EN LIGNE GRÂCE AU SERVICE DE LIVE-CHAT DISPONIBLE EN BAS DE PAGE

Le live-chat est disponible du lundi au vendredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00. Vos demandes concernant le droit du travail, la sécurité sociale et le droit fiscal de la Grande Région sont traitées directement en allemand ou en français.

A PROPOS D'EURES GRANDE RÉGION

QUI SOMMES-NOUS ?

EURES (EUropean Employment Services) est un programme de la Commission Européenne, Direction Générale Emploi, Affaires sociales et Inclusion pour le soutien de la mobilité transfrontalière des marchés de l'emploi (salariés et employeurs).

Il faut distinguer 2 services EURES : EURES Transnational (conseil pour une mobilité professionnelle par exemple entre l'Espagne et le Danemark) et EURES Transfrontalier (conseil pour une mobilité professionnelle au sein d'une région frontalière).

EN SAVOIR PLUS



ÉVÈNEMENTS À VENIR

...SEPT.
01

Catégorie Atelier

Permanence EURES sur le campus de l'Université de...

f t g+ s+ v+ w+

...SEPT.
08

Catégorie Atelier

Atelier "Comment trouver un emploi au Luxembourg"...

f t g+ s+ v+ w+

...SEPT.
12

Catégorie Atelier

Atelier "Travailler au Luxembourg"

f t g+ s+ v+ w+

[TOUS LES ÉVÈNEMENTS](#)

Site EURES Grande Région :
www.eures-grandregion.eu

Les conseils de votre conseiller EURES...

- Consultez le portail EURES pour trouver la liste des conseillers EURES. Contactez un conseiller par e-mail en lui envoyant un CV en allemand ou un CV Europass. www.eures.europa.eu
- Consultez le site de Pôle Emploi, rubrique « Recherche avancée ». Faites une recherche par pays (Allemagne) et par critère (domaine d'activité, type de contrat). www.pole-emploi.fr
- N'hésitez pas à renforcer vos compétences linguistiques pour être employable par le biais des organismes de formation continue.